



Pas facile, la vie de préposée

Peu payées, elles doivent parfois faire du bénévolat pour arriver à exécuter toutes leurs tâches

f 5,2K



HÉLOÏSE ARCHAMBAULT

Samedi, 7 novembre 2015 00:01

MISE à JOUR Samedi, 7 novembre 2015 00:01

Elles sont concierges, serveuses, psychologues, animatrices. Tout cela pour une paie à peine plus élevée que le salaire minimum. Bienvenue dans le monde des préposées aux bénéficiaires en résidences privées pour aînés.

Au moment où on réclame de meilleures conditions de travail pour les préposées aux bénéficiaires (PAB), deux d'entre elles ont accepté de raconter au *Journal* leur quotidien.

«S'il fallait juste prendre soin des gens, ce serait correct. Mais on a le ménage, le lavage, les [repas], les pilules, les piqûres, les pansements. On lave les toilettes, les lavabos. Tu entres dans une chambre, tu fais le ménage!» énumère Ginette Dussault, une préposée de Sorel-Tracy.

Une vocation

Si les PAB font surtout les manchettes lors d'incidents déplorables, la majorité d'entre elles sont dévouées à leur travail et à leurs patients, insistent les employées rencontrées.

«On fait notre job parce qu'on l'aime. Ce n'est pas un métier, c'est une vocation», assure Mme Dussault, préposée depuis six ans.

Comparativement au salaire des préposées de centres d'hébergement et de soins de longue durée publics, celui des préposées au privé est souvent beaucoup moins élevé (12,50 \$ l'heure en moyenne).

Bénévolat forcé

Et la liste de leurs tâches est souvent plus longue, notamment en ce qui concerne l'administration de médicaments. Pour être en mesure d'effectuer toutes ses tâches durant son quart de travail, Katy Dalpé doit carrément faire du bénévolat.

«J'arrive 15 minutes plus tôt et je prépare mes affaires pour pouvoir arriver, dit-elle. Je n'ai pas le choix. S'il y a une urgence, je n'arrive plus.»

Malgré son maigre salaire de 12,28 \$ de l'heure, pas question de tourner les coins ronds, dit-elle.

«Je prends le temps qu'il faut pour que tout le monde mange. Si je finis 15 minutes après mon quart de travail, ce sera ça. Mais quand je vais partir, la dame va avoir mangé.»

Deux emplois

Une réalité partagée par Mme Dussault. «Faire 30 minutes de bénévolat, ça ne me dérange pas. Je ne travaille pas avec des “cannes” de conserve, ce sont des humains qui ont besoin de soins. [...] Je veux partir la tête en paix.»

Pour ajouter aux difficultés, ces deux préposées n'ont ni horaire fixé à l'avance ni heures de travail assurées.

Pour joindre les deux bouts, Mme Dalpé travaille dans deux résidences, dans l'une le matin et dans l'autre le soir. Mère de deux enfants, nul doute que la conciliation travail-famille est difficile dans ces circonstances. «Je ne les vois presque pas», avoue-t-elle.

Malgré tout, ces deux femmes ne changeraient jamais de métier. Mais elles souhaiteraient une meilleure reconnaissance.

«Pour tout ce qu'on fait, on n'est pas appréciées à notre juste valeur», souligne Mme Dussault.

KATY DALPÉ, 28 ANS



PHOTO LE JOURNAL DE MONTRÉAL, BEN PELOSSE

Préposée depuis 10 mois. Longueuil.

- **Salaire:** 12,28 \$/h
- **Formation:** 8 mois
- **Emploi précédent:** aide sociale.

«J'aime les gens, et c'est la place où je me sens bien. Je m'en occupe comme s'ils étaient mes parents ou mes grands-parents. Depuis que je travaille, je suis fière de moi. Je fais quelque chose d'important pour quelqu'un.»

GINETTE DUSSAULT, 62 ANS



PHOTO LE JOURNAL DE MONTRÉAL, BEN PELOSSE

Préposée depuis 6 ans. Sorel-Tracy.

- **Salaire:** 12,87 \$/h
- **Formation:** 3 mois
- **Emploi précédent:** alimentation

«C'est dur de les voir pleurer. Les résidents sont laissés à eux-mêmes. Des fois, j'ai l'impression qu'ils nous attendent. Ils apprécient ce qu'on fait pour eux.»

«J'aimerais qu'on soit respectés. Ce que nous faisons, on aime le faire, on le fait avec dignité. Mais on n'est pas payés au bon salaire pour ce qu'on fait.»

POURRIEZ-VOUS EN FAIRE AUTANT ?

Voici un exemple de la routine de la préposée aux bénéficiaires Katy Dalpé lors d'un quart de travail de 4h30. Seriez-vous capable d'y parvenir en si peu de temps ?

- Donner quatre bains complets
- Donner quatre toilettes partielles
- Préparer la table du dîner

- Transporter le charriot de repas sur l'étage
- Servir et desservir les résidents
- Amener les résidents chez la coiffeuse
- Ménage des chambres
- Être disponible en tout temps pour toute urgence ou assistance de l'infirmière

Vous désirez réagir à ce texte dans nos pages Opinions?

Écrivez-nous une courte lettre de 100 à 250 mots maximum à l'adresse suivante: opinions@quebecormedia.com

Vous pouvez aussi nous écrire en toute confidentialité si vous avez de l'information supplémentaire. Merci.

184 COMMENTAIRES

88 

VOUS DÉSIREZ COMMENTER ?

Vous devez être connecté pour commenter ou réagir sur un commentaire.

SE CONNECTER

SE CRÉER UN COMPTE

En commentant sur ce site, vous acceptez nos [conditions d'utilisation](#) et notre [netiquette](#). Les commentaires sont modérés. Pour signaler un problème avec la modération, écrivez à moderationweb@quebecormedia.com. Vous pouvez également signaler aux modérateurs des commentaires que vous jugez inappropriés en utilisant l'icône .

Les plus récents | Les plus anciens



CapitaineQc

Nov 10, 2015

C'est trisse et plate mais voila : 12,87\h raison: pas de secondaire 5 et formation non- reconnue par le ministère = la manière que raisonne les établissements privée pour leur embauche. Hôpital : 23\h environ, syndiqué et fond de pension raison : secondaire 5 terminée et DEP comme préposé au bénéficiaire reconnue par le ministère = la manière que raisonne les Hôpitaux pour l'embauche de leur personnel .

J'aime Répondre



yum yum

Nov 8, 2015

ce n'est pas un emploi c'est presque de l'esclavagisme et dire qu'il y a plein de personne qui cherche un emploi

J'aime Répondre



remi joncas

Nov 7, 2015

Imaginé...un consierge gagne beaucoup plus

J'aime Répondre



remi joncas

Nov 7, 2015

Elles devraient tous arrêter en même temps....c plate pour les personnes âgées.....faudrais réussir a les rassemblés...

J'aime Répondre



Yves B

Nov 7, 2015

La question c'est pourquoi elles restent a leur job ? Un salaire comme celui-la c'est pas dur a trouver ailleurs.

1 J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@Yves B

Elles veulent aider les gens, travailler avec des humains.

Donc c'est pas comme commis de plancher ou commis de dépanneur ou caissière qu'elle veulent travailler.

En fait, il est scandaleux que les salaires soient si bas, ça montre tout le mépris que l'ensemble de la société ont pour ces travailleurs qui n'ont aucun contrôle sur les décisions de leurs employeurs et forcément sur les décisions ministérielles.

Autre scandale : les autorités sont peu encline, portés à imputer la responsabilité d'un gestionnaire de centre.

Vivement un comité paritaire et un décret pour préciser les échelons salariaux.

3 J'aime Répondre



Billdanesi

Nov 7, 2015

@Yves B

Katy Dalpé

«J'aime les gens, et c'est la place où je me sens bien. Je m'en occupe comme s'ils étaient mes parents ou mes grands-parents. Depuis que je travaille, je suis fière de moi. Je fais quelque chose d'important pour quelqu'un.»

Ginette Dusseault

«On fait notre job parce qu'on l'aime. Ce n'est pas un métier, c'est une vocation»

Lire attentivement repond a bien des questions et y a pas que l'argent dans la vie!

1 J'aime Répondre



Fronfron

Nov 7, 2015

@Billdanesi "Ce n'est pas un métier, c'est une vocation" Celle-là je ne suis plus capable de l'entendre. Préposée ce n'est pas une vocation. La vocation ça n'existe pas. L'appel de dieu et la prédestination à faire un travail plutôt qu'un autre ça n'existe pas. Les préposées aux bénéficiaires se nuisent en faisant perdurer cette abstraction stupide que la job c'est une vocation.

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@Fronfron @Billdanesi

Le sens de vocation est aussi ceci:

la personne veut exprimer qu'elle réunit l'ensemble des conditions émotionnelle et des habiletés pour faire cette occupation. Donc pour elle c'est la mise en oeuvre de ses ressources intérieures pour aider les autres.

Mais je comprends votre opinion.

En effet, le message peut inciter les employeurs à abuser de la bonne foi des employés.

Hélas, il est temps que les PAB se regroupe ensemble au lieu de se taper les uns sur les autres.

Bien sûr, il faudrait créer aussi des alliances avec les autres professionnels de la santé, pour éviter les guerres corporative ou professionnelles.

J'aime Répondre



VM

Nov 7, 2015

Merci a tout ces gens à tout ce dévouement.

Mais le plus drôle c'est que nos pro-rouge...eux veulent couper dans les services publiques et envoyer ça au privé.

Pas fort pareil.

1 J'aime Répondre



Patrick77

Nov 7, 2015

Ah oui? Les services au privé sont bons pourtant.

J'aime Répondre



Patrick77

Nov 7, 2015

Presque tous les emplois sont difficiles.

Il faut choisir le bon...

2 J'aime Répondre



Monica Wilson

Nov 7, 2015

Ils nous en coûte 37 milles dollars pour chaque immigrés qui r entre chez nous plus l entrainement puis après trois ans le plus haut salaire je suis d accord avec cette aide mais que le salaire minimum ne soit pas augmenter au moins à 15.50 de l heure ses ridicules et un manque de respect envers nous . les travailleurs du Québec .

1 J'aime Répondre



Lou DA

Nov 7, 2015

@Monica Wilson Je vous invite à relire votre commentaire pour que vous puissiez vous apercevoir que, non seulement il n'est pas en lien avec le sujet, mais qu'il n'a strictement aucun sens.

3 J'aime Répondre



Marcelle Bergeron

Nov 7, 2015

Je crois que l'on parle ici de résidence privé? Parce que je connais des gens qui travail en CHSLD et les conditions sont un peu mieux...

1 J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

Aux bénévoles qui lisent ces lignes...dites bien à vos coqs et cocottes que la base s'ait très bien que tout le politique est

manipulé par les Bilderberg qui se rassemblent une fois l'an...ce sont eux qui dictent les lignes des partis !!!

1  J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

En ce moment il y a 143 personnes qui suivent ce blogue.

Je ne serais pas surprise qu'il y a des cocos et cocottes des partis politiques qui suivent ce blogue, car pour eux, les BLOGUES et les CHATS sur l'internet sont leur cauchemars car la populace peut s'exprimer.

Ceci dit, j'espère simplement que vous apporterez le pouls de cette populace aux gros politiques qui font tout pour écraser cette populace, votre base !!!

1  J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@CTremblay4U

Sincèrement j'en doute beaucoup que les conseillers politique lisent le JDM.

Ils sont trop en focus sur leurs bibites partisans et cherchent à tout faire pour faire réélire leur patron, et donc aussi à canonner les partis politique adverses. On n'a qu'à voir et entendre les débats de l'Assemblée nationale. Ce n'est pas ce que j'appelle parler et agir dans la responsabilité en assumant ses actes.

J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@Ismael Kolbe

Mais ce ne sont pas leur conseillers politiques qui lisent ces blogues, ce sont des bénévoles bien payés qui leurs ramènent ces informations...

Et oui ont l'a vu à la Commission Charbonneau que la définition du mot bénévole dans le monde politique signifie qu'ils sont rémunérés, LOL...!

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@CTremblay4U @Ismael Kolbe

oui car les valeurs sont pas l'altruisme, l'empathie, non.

Ce sont des valeurs de marchandage, de négociation d'intérêts, de pouvoir, de rétention d'information et de sa négociation quand elle est partagée par échange de services, etc

1  J'aime Répondre



Paul grégoire

Nov 7, 2015

se n'es pas toute les personnes âgées qui ont les moyens de payer des 3 à 4 mille dollars par mois donc les petites résidences charge moins cher pour garder ses gens par surcroît paie les employés moins cher ses logiques

J'aime Répondre



GBS (gros bon sens)

Nov 7, 2015

@Paul grégoire Ma belle mère paie plus de 3,000\$ par mois et c'est pas mieux croyez-moi. Le personnel change constamment.

Ce n'est pas la grosseur de la résidence qui fait la différence c'est la culture des administrateurs. Pour eux une proposée est un cheap labor mais ils collectent le total. Prenez le pauvre M. Savoie des Résidences Soleil ne pourrait-il pas payer ses proposés mieux ? Je ne le sais pas.

2 J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@G B S (gros bon sens) Ouais le pauvre milliardaire !!!

2 J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@G B S (gros bon sens) @Paul grégoire

C'est une grande entreprise familiale, incestueusement doté de valeurs administratives à l'encontre des droits et besoins des humains, y compris de leur employés.

Donc leur valeurs incestueuses sont le pouvoir, le contrôle et l'argent.

Si vous en doutez, lisez les jugements qui ont été rendus contre Les résidences Soleils.

J'aime Répondre



Paul grégoire

Nov 7, 2015

JE SUIS UN PROPRIETAIRE D'UNE résidence de 6 place je peut vous dire qu avec toute les reglements mis en place par le gouvernement et apres avoir payer un employe a 13.00 heures il me reste un revenu de 26000.00 annee imposable et avec mon épouse nous vivons sur les lieux 24 sur 24 et 7 jour semaine donc payer plus cher pour un employe que l'on paie 13.00h ses tres difficile pour nous et pour toute les petite résidence de moins de 20 place

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@Paul grégoire

Vous avez un certificat d'autorisation de quel type de résidence?

Et les loyers sont de combien par mois ?

J'aime Répondre



Paul grégoire

Nov 7, 2015

@Ismael Kolbe @Paul grégoire une résidence pour semi autonome et le prix des loyer incluant tout les service varien de 1300 a 1400

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@Paul grégoire @Ismael Kolbe

Donc 94 000 de revenus brut, imposable... hum

Combien d'employé y compris vous et votre épouse avez ?

Et les frais d'exploitation sont de ?

Finalement faites vous un profit pour l'entreprise ou pas du tout?

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@Paul grégoire @Ismael Kolbe

Ce que je veux dire c'est que la taille de votre entreprise n'est pas rentable.
Et que donc vous n'aurez pas le choix de augmenter le prix du loyer.
Ou d'avoir des revenus d'autres sources.

1 J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@Paul grégoire

Vous êtes loin de faire le salaire annuel d'un Chef de service du réseau de la santé qui gère des PAB...il faudrait que vous soyez subventionnez par le gros gouvernement qui nous fait accroire que nous sommes en période d'austérité !!!

J'aime Répondre



Yo Yo

Nov 7, 2015

Il y a des occasions ou le patron exagère. Dans ce domaine, sommes nous capable de mettre en place des solutions qui régleront les problèmes a des salaires décent.

J'aime Répondre



b1dhfe52

Nov 7, 2015

Si les préposés aux bénéficiaires n'aiment pas le travail qu'elle font, elles n'ont qu'à changer de métier. Elles n'ont pas d'instruction...la formation qu'on leur donne est dérisoire. Toute personne normalement constituée peut faire ce travail. 12,\$/heure pour 3 mois de formation c'est bien payé.

1 J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@b1dhfe52 Et bien je vous souhaitez être traité par des PAB du secteur privé lorsque vous serez âgé...vous verrez bien !!!

J'aime Répondre



Yo Yo

Nov 7, 2015

@b1dhfe52 Commentaires méprisant.

1 J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@Yo Yo @b1dhfe52

Désolé Yo Yo c'est pas à vous que j'écrivais mon message, mais plutôt à b1dhfe52, voilà !!!

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@b1dhfe52

Comme si une préposée avait pas d'autres formation...

Sérieux, il est vrai que infirmière auxiliaire serait mieux pour le statut d'emploi.

Mais c'est très anxiogène également.

Beaucoup de stress et peu d'empathie par l'environnement humain... beaucoup de blessures également.

J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@Ismael Kolbe @b1dhfe52

Ce YOYO, n'est très certainement pas sérieux, il doit être là pour stimuler la conversation...et s'il est sérieux...il fait très très pitié !!!

1 J'aime Répondre



Sassepeuti

Nov 7, 2015

@b1dhfe52 Et bien justement. Elles aiment leur travail. C'est pour cette raison que les employeurs les exploitent.

J'aime Répondre



Patrick77

Nov 7, 2015

Elles aiment vraiment ça ou bien elles n'ont pas vraiment le choix.

1 J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@b1dhfe52

Il y a des formations plus longues aussi qui existent.

Et parfois la job de préposé est un choix en attendant la fin d'une autre formation.

En l'occurrence vous avez des propos dégradant, dénigrant et réducteur.

1 J'aime Répondre



Julie Doré

Nov 7, 2015

Sa parais que tu ne connais vraiment pas cette job la pour donner yon opinion. Fait une journée en t'en que PAB je suis sur que tu ne la termine meme pas.

1 J'aime Répondre



Patrick77

Nov 7, 2015

Et les PAB ne durerait pas 1 journée pour les autres emplois pour lesquels elles n'ont pas de formation..

1 J'aime Répondre



Gryzly Brun

Nov 7, 2015

@b1dhfe52 Par ce que ta pas de formation tu mérite de crever de faim belle mentalité y a du monde qui on des formation

3 J'aime Répondre



pasfollelamouche

Nov 8, 2015

@b1dhfe52 désolée pour vous mais plusieurs préposées ont de l'instruction, et voilà qu'après être demeurées à la maison pour éduquer leurs enfants, elles se retrouvent dans un cul de sac au niveau de l'emploi, leurs connaissances ne sont plus à

jour, leur expérience n'est pas reconnue. Souvent, ces femmes se sont retrouvées chef de famille et n'ont pas les ressources financières pour retourner aux études pendant des années, elles font ce qu'elles peuvent pour sauver les meubles, avez-vous quelque chose contre ça?

Votre commentaire est MÉPRISANT

J'aime Répondre



Jean-Guy Beaulieu

Nov 9, 2015

Pauvre innocent!!

J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

Le problème majeure provient du politique qui se fou royalement des personnes âgées qui ont contribué à faire évoluer cette société...mon père avait 3 emplois pour survenir aux besoins familiaux et j'allais l'aider les soirs !!!

Et tout ces gouvernements de merdes qui passent et repassent placotes, mettre en place leurs ti-amis grassement payés sur des comités d'études et bla bla bla !!! (comme Liza Frulla nommée d.g. de l'ITHQ, en plus de sa grosse pension de Ferrari)...pour voir si il n'y avait pas quelqu'un d'autres qui avait plus d'expérience qu'elle et qui avait besoin de travailler...pour voir si elle s'y connaît en institue hôtelière !!!

Les libéraux gardes tout les postes payant pour leurs ti-amis, peu importe s'il sont retraités ou non !!!

À quand un gouvernement un temps soit-il, quelque peu humain !!!

J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@CTremblay4U

Sincèrement être député devait être payé 15\$ l'heure.

Ils comprendrait... mieux et plus vite.

1 J'aime Répondre



CTremblay4U

Nov 7, 2015

@Ismael Kolbe

La Frulla a été ministre, elle reçoit quoi comme pension...100K\$ par année ??? et avec ce job un autre 100K\$ minimum ???

Il me font tous gerbé ces politiciens à la con...j'ai écrit plus haut les Libéraux, mais le PQ est pareil !!!

J'aime Répondre



Joanie Leboeuf-Paradis

Nov 7, 2015

J'ai 26 ans....j'ai été préposée environ 6 ans, avant et pendant mes études en techniques d'éducation à l'enfance...j'ai ensuite eu mon milieu familial pendant presque 2 ans à l'obtention de mon diplômeet depuis mai, je suis retournée travailler comme préposée J'adore mon métier, mais hélas je dois aussi travailler dans 2 résidences du au mauvais salaire...je fais donc parfois 12 jours en ligne à cause de ça...j'ai aussi une cocotte de 7 ans donc pas toujours facile de travailler autant...mais je ne regrette pas mon choix d'être retourner travailler comme préposée mais j'aimerais tellement que les employeurs et le gouvernement nous entende....parce que notre cri il vient du coeur....

4 J'aime Répondre



Ismael Kolbe

Nov 7, 2015

@Joanie Leboeuf-Paradis

Malheureusement les émotions touchent pas les comptables et les économistes.

Donc il faut que les désavantages de vous payer moins, leur impacts soient plus dommageables pour eux financièrement.

Par exemple, poursuite au civils à répétitions, primes d'assurance responsabilité, perte de certificats d'exploitation, etc

Mais surtout je crois qu'il faut avoir surtout plus de temps pour accomplir les tâches... car un meilleur salaire ne va pas diminuer le taux d'éléments anxiogènes et de facteurs de risques de blessures.

Ce sont ces derniers qui sont dépersonnalisant pour les PAB et donc aussi coûteux pour les gestionnaires.

Viser un meilleur salaire est bien, mais augmenter le temps est beaucoup mieux.

Donc il faut bien présenter les enjeux qui ont un impact.

1 J'aime Répondre



Patrick77

Nov 7, 2015

Heureusement, les Émotions ne touchent pas les comptables et les économistes.

1 J'aime Répondre

Voir plus

LES PLUS POPULAIRES



ÉDUCATION

Pas facile de virer les incompetents



TENNIS

Eugenie Bouchard l'emporte sur Aleksandra Krunic



ACTUALITÉ

Une communauté sous le choc



PIERRE DUROCHER

Est-ce que ça sent la fin pour Therrien?



AFRIQUE

Leurs proches tenus dans l'ignorance



CONSUMMATION

Et si Tim Hortons devait les afficher?



CANADIEN

Douloureuse soirée pour le CH



MOYEN-ORIENT

Augmentation à 500 000 barils par jour



LA VOIX

Le «rideau» s'est levé



SANTÉ

6000 inspections, 1 seule enquête



ISABELLE MARÉCHAL

Turcotte: faut-il se satisfaire de la sentence?



TENNIS

Matches de tennis arrangés chez les professionnels?



SANTÉ

Morte après avoir eu son congé de l'hôpital



CANADIEN

«On va s'en sortir» – Brendan Gallagher



AFRIQUE

Des forces de sécurité sous-équipées



ENTREPRISES

René Angélil était un modèle



ÉTATS-UNIS

Clinton joue l'expérience, Sanders pugnace



ACCUEIL

La Nissan Leaf 2016 tient ses promesses



THÉÂTRE

L'enseignante congédiée a tourné la page



FAITS DIVERS

Mort suspecte d'un homme de 33 ans

DENISE
BOMBARDIER



Accommodements islamiques



POLITIQUE

Maxime Bernier poursuit sa réflexion



EUROPE

Une femme tuée dans des tirs d'obus



RICHARD MARTINEAU

Quand les féministes sacrifient les femmes



TRANSPORTS

Un objectif jugé irréaliste



EN 5 MINUTES

Dormir à l'abri des tremblements de terre



SOPHIE DUROCHER

Les neuf vies de Denise Bombardier



DENIS GRAVEL

La guerre de trois



MICHEL HÉBERT

Politique toxique...



MARIE ASSELIN

Vouloir la réussite. Tolérer l'incompétence.



JÉRÔME LANDRY

Lâcheté extrême

LE JOURNAL
DE MONTRÉAL

Suivez-nous



G E S T I O N N A I R E D ' A B O N N E M E N T S

C O N T A C T E Z - N O U S

P R O F I L D E S L E C T E U R S



PLAN DU SITE

© 2015 TOUS DROITS RÉSERVÉS. JOURNAL DE MONTRÉAL EST MEMBRE DES JOURNAUX URBAINS DE MEDIAQMI INC.